

Dovre Group Consulting

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Transparency Act Report



Rapport for 2022

1 SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1 INNLEDNING

Dovre Group Consulting (DGC) skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført fra 1. juli til 31. desember 2022. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 KONTAKTINFORMASJON

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Dovre Group Consulting AS
administrerende direktør, Stein Berntsen
e-post: stein.berntsen@dovregroup.no

1.3 RAPPORTERINGSPLIKT

Selskapet har hovedkontor i Bjergsted Terrasse 1, Stavanger, og er hjemmehørende i Norge. Selskapet er i seg selv et stort selskap etter definisjonen i åpenhetslovens paragraf 3.1, og inngår i Dovre Group-konsernet som er børsnotert på Nasdaq Helsinki børsen (symbol DOV1V).

2 OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1 SELSKAPETS ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Dovre Group Consulting er et ledende norsk konsulentselskap innen prosjekteierstyring, prosjektledelse og kontraktsledelse. Virksomheten er orientert mot ledende offentlige og private aktører i det norske markedet, og er til stede i sektorer som kraftforsyning, samferdsel, bygg,

helse, forsvar, digitalisering m.fl. Selskapet leverer tjenester over hele landet og har kontor i Stavanger og Oslo. Virksomheten er organisert slik at det er lite byråkrati, korte beslutningsveier og rom for tilpasninger av tjenester for å best mulig å dekke våre viktigste kunders behov. DGC har 90 medarbeidere, og virksomheten har et bredt tjenestespekter innen prosjekterstyring, porteføljeledelse, usikkerhetsstyring, konseptutvikling, prosjekt- og programledelse, kontraktsledelse og anskaffelser. Samarbeidspartnere benyttes i situasjoner der kunden har behov for kompetanse og løsninger som DGC ikke tilbyr.

2.2 INTERNE RETNINGSLINJER

Selskapet har rutiner for forankringen av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurdering av leverandører, underleverandører og forretningspartnere er innarbeidet i selskapets ledelsessystem. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Varsling skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

2.3 MÅLSETNING OG FREMDRIFT

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

DGC jobber kontinuerlig med å vurdere risiko knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere)¹. I tillegg blir det fortløpende gjennomført tiltak for å nå målene. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning til arbeidet som er gjort.

2.3.2 Mål for kommende år

Vi har satt oss følgende konkrete mål:

- Videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene selskapet gjør.
Status: Påbegynt.

¹ Jf. åpenhetsloven: Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

- Heve kompetansen internt med hensyn til bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis. Status: Påbegynt.
- Revidere konsernet etiske retningslinjer (Code of Conduct). Status: Ikke påbegynt.
- DGC skal kommunisere med prioriterte leverandører, underleverandører og forretningspartnere. Status: Påbegynt.
-

2.3.3 Tiltak gjennomført i 2022

- Oppdatert ledelsessystemene med kravene som følger av åpenhetsloven
- Etablert varslingskanal for kritikkverdige forhold for interne og eksterne varslere
- Oppdatert retningslinjene fortløpende i takt med endringer i risikobildet i virksomheten, leverandørkjeden og forretningspartnere

3 AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1 OVERORDNET OM SELSKAPETS FOKUS FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN

DGC vurderer fortløpende risikoen² for at selskapets aktiviteter og forretningsforhold har negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. DGC kartlegger kontinuerlig om selskapets aktivitet medfører slike konsekvenser. Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Forankre ansvarlighet i selskapets retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som selskapet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til selskapets forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på selskapets prioriteringer og vurderinger etter punkt 2.
4. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter punkt 3.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighets- havere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter punkt 3 og 4.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er blant annet:

² Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell(er)
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil DGC redegjøre for vesentlige risikoer for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2 SELSKAPETS LEVERANDØRKJEDE OG FORRETNINGSPARTNERE

Pr. 1. januar.2023 har selskapet kommersielle relasjoner med litt over 100 leverandører, hvorav samtlige er lokalisert i Norge³. Vi har 30 direkteleverandører der vi har kjøpt varer og tjenester for mer enn 1,5 millioner kroner. DGC er i løpende dialog med disse selskapene.

3.3 AKTSOMHETSVURDERINGER AV SELSKAPETS TJENESTER

DGC leverer konsulenttjenester i form av rådgivning og konsulentutleie innen prosjekteierstyring, prosjektledelse og kontraktsledelse i Norge.

DGC leverer et bredt tjenestespekter. Det dreier seg om kompetansearbeid utført i egne eller i kundens lokaler i Norge. Det er lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden eller hos samarbeidspartnere, som vist blant annet gjennom likestillingsredegjørelsen som inkluderer aktivitets- og redegjøringsplikt for arbeidsgivere.

Selskapet benytter seg digitale løsninger (levert av konsernet), på skyplattform. Det eksisterer rapporter og artikler som dokumenterer at enkelte av de internasjonale skyleverandørene ikke i tilstrekkelig grad etterlever kravene relatert til spesielt lønns- og arbeidsvilkår, organisasjonsfrihet og overvåking av de ansatte. I den grad det er mulig benytter selskapet (gjennom konsernet) tjenester fra leverandører som er lokalisert i Norge og Europa.

Utover dette er det i all vesentlighet myndigheter i Norge og EU som synes å kunne påvirke leverandørene gjennom å sette krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for at leverandørene skal kunne operere i våre markeder.

³ Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.

3.4 RESULTATER AV AKTSOMHETSVURDERINGEN

DGC vurderer det slik at selskapet opererer i en bransje og på lokasjoner der det er lav risiko for brudd på sentrale områder som personvern, forretningsførsel, HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold. Våre kunder er store virksomheter i offentlig og privat sektor i Norge, med meget høy fokus på disse områdene. Vi vurderer det også slik at underleverandørene som brukes i oppdrag utgjør en lav risiko.

Når det kommer til internasjonale leverandører av skytjenester vurderer vi at disse representerer disse medium risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold, med stikkord som organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS, overvåkning av ansatte. Geografisk område USA.

Leverandører innen produksjon av mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer utgjør en høy risiko i forhold til menneskerettigheter og arbeidsforhold, med stikkord som arbeidstakerrettigheter ved utvinning av råvarer, produksjon av komponenter, og til en viss grad sammenstilling av produktene mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer. Spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft, oppsigelse av fagforeningsledere. Helse og sikkerhet er et problem i fremstillingen av elektronikk, inkludert håndtering av et stort antall farlige kjemikalier, manglende bruk av personlig verneutstyr og mangelfull helse- og sikkerhetsopplæring. Arbeidere blir i økende grad ansatt på gjentatte kortsiktige kontrakter og utsettes for ekstrem jobbusikkerhet. Geografisk område Kina og andre land i Asia.

Hovedfunn

Område	Tjeneste / produkt	Risikovurdering	Grad av påvirkning
Egen virksomhet	Konsulenttjenester	Lav risiko	Stor
Samarbeidspartnere	Konsulenttjenester	Lav risiko	Middels
Leverandør	Skytjenester	Medium risiko	Lav
Leverandør	Hardware	Høy risiko	Lav

Risiko knyttet til leverandører av skytjenester håndteres av konsernet, som er DGC sin leverandør for disse tjenestene.

4 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over. DGC har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Skytjenester	
Risiko	Brudd på organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS og overvåkning av ansatte hos internasjonale leverandører av skytjenester.
Tiltak	Gjennom konsernet, benytte tjenester fra leverandører som er lokalisert i Norge og Europa.
Status	Under arbeid

Hardware	
Risiko	Brudd på arbeidstakerrettigheter ifm. utvinning av råvarer, produksjon av komponenter, og til en viss grad sammenstilling av produktene mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer.
Tiltak	Benytter PC-utstyr fra Dell (amerikansk). Styrer unna kinesiske leverandører som bryter med EUs sanksjonsregime. Fortsatt fokus på levetid ved bytte av PC-utstyr og mobiltelefoner.
Status	Under arbeid

5 OVERVÅKNING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1 INNLEDNING

DGC arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene virksomheten har iverksatt og resultatene disse gir.

5.2 RUTINER OG OVERVÅKNING

Kvalitetsleder i DGC har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Selskapet har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Halvårlig vurdering av leverandører, underleverandører og partnere innenfor områdene sikkerhet, kvalitet, bærekraft, HMS, miljø, diskriminering, etterlevelse av sanksjoner, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Løpende vurdering av leverandører, underleverandører og partnere ifm. endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik.
- Løpende vurdering av leverandører, underleverandører og
- partnere i forbindelse med reforhandlinger og fornyelse av kontrakter.

- Forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på ledelsessystemene for informasjonssikkerhet, kvalitet og miljø, herunder leverandørevalueringer. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.
- Som en del av selskapets arbeid med kontinuerlig forbedring, forankret i konsernets ISO 9001 sertifisering, overvåkes gjennomføringen og effekten av konsernets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger. DGC utfører jevnlig interne og eksterne revisjoner av oppnådde resultater. Virksomheten informerer om resultatene på relevante nivåer internt.
- I aktsomhetsvurderingene tar DGC hensyn til erfaringer og tilbakemeldinger virksomheten har tilegnet seg. Dette er for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

For å overvåke implementering og resultat er ansvarsforhold og organisering en del av virksomhetens arbeid knyttet til selskapets ledelsessystem. Det sikrer forankring og kontinuerlig forbedring av virksomhetens arbeid. I tillegg til en forankring i ledelsen, og dertil tydelig fordeling av ansvar, er målet med den valgte strukturen at kompetanse, ansvar og oppgaver er lagt til rollen som har dette i sitt daglige virke. Dette sikrer kapasitet og kompetanse på menneskerettigheter i relevante funksjoner i virksomheten.

6 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten har avdekket risiko for brudd knyttet til produksjon av mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer, samt hos internasjonale leverandører av skytjenester.


7 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting.

Stavanger, 22.06.2023

Styret i Dovre Group Consulting AS

Arve Jensen
konsernsjef og styreformann



Stein Berntsen
daglig leder og styremedlem